

## Opleiding Kwaliteitsmanagement ParnasSys academie

	Dag 1	Dag 2	Dag 3	Dag 4	Dag 5
<b>Thema</b>	Perspectieven op kwaliteitscultuur in je eigen organisatie	Prestatiemanagement	Eisen van de omgeving: verantwoording en dialoog	Leraren als bron van organisatiesucces	Leidinggeven aan kwaliteitsmanagement: het resultaat
<b>Instrument ParnasSys   Schoolkwaliteit dat hier centraal staat</b>	WMK Schoolontwikkeling	Ultimview Schoolrapportage Bestuursrapportage	Riskchanger Onsbeleidsplan/Mijnschoolplan	Mijnschoolteam	ParnasSys   Schoolkwaliteit: kalender
<b>Wat leer je hierover?</b>	Het gebruik van WMK gericht op schoolontwikkeling.	Het duiden en verantwoorden van opbrengsten op school- en bestuursniveau.	Het omschrijven van en sturen op strategische doelen richting schoolniveau. Het voeren van de dialoog over ontwikkeling op scholen.	Hoe cyclisch te werken aan ontwikkeling van leraren i.r.t. strategische doelen.	Het ontwerpen van een kwaliteitskalender voor de eigen organisatie met het instrumentarium van ParnasSys   Schoolkwaliteit.
<b>Theorie die we hierbij gebruiken:</b>	Cultural web (Johnson)	Prestatielogica (Noordegraaf)	Meervoudige belangen (Noordegraaf) Grid Group meting (Wouters)	Professionele autonomie (Gastelaars) Gedeelde taal (Weick)	Eindpresentaties deelnemers
<b>Eigen leervraag t.a.v. kwaliteitscultuur</b>	Opstellen	Aanscherpen	Evalueren	Evalueren	Beantwoorden in eindpresentatie
<b>Vorbereiden en presenteren in tweetallen</b>	R zijn als leider (Hartger Wassink); voor iedere lesdag lees je een aantal pagina's en tijdens de lesdag wordt dit gepresenteerd door deelnemers aan elkaar				
<b>Vorbereiden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Metafoor voor eigen organisatie meenemen en toelichten</li> <li>- Lezen artikel Cultuurverandering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Portfolio bijwerken</li> <li>- Situatie voor intervisie meenemen</li> <li>- Lezen artikel Prestatiemanagement</li> <li>- Bestuderen onderzoekskader Inspectie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Portfolio bijwerken</li> <li>- Lezen artikel Managen van cultuur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Portfolio bijwerken</li> <li>- Cultuurmeting door anderen laten invullen</li> <li>- Lezen artikel strategisch HRM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Portfolio vooraf inleveren</li> <li>- Eindpresentatie</li> </ul>